



Priorités syndicales 2025-2028

Pour la période 2025-2028, le SSEPI-CSQ amorce un nouveau triennat sous le thème « *Unis à travers les défis* ». Vous trouverez ci-dessous en détail nos objectifs et les actions à réaliser pour les atteindre. Ces objectifs et actions ont été adoptés lors de l'assemblée générale du 8 octobre 2025.

Objectifs :

- Développer le sentiment d'appartenance des membres envers leur syndicat
- Alimenter la fierté du personnel de soutien scolaire
- Informer sur le rôle du syndicat
- Accroître la participation à la vie syndicale
- Améliorer la cohésion interne

Actions :

- Visite des milieux avec l'exécutif du SSEPI-CSQ
 - L'exécutif se rend dans les différents milieux de travail pour rencontrer les membres, écouter leurs préoccupations et renforcer le lien entre l'exécutif syndical et les membres.

- Moments d'échanges informels avant les assemblées générales
 - Une période de socialisation est organisée avant l'assemblée générale pour créer un climat convivial, favoriser les discussions et encourager la participation.
- Capsules vidéo
 - Création et diffusion de courtes vidéos informatives sur les activités syndicales, les droits des membres et les réalisations du SSEPI-CSQ.
- Compilation et partage de statistiques sur la composition du SSEPI-CSQ
 - Recueillir et diffuser des données sur le profil des membres afin de mieux connaître la composition du syndicat et d'orienter les actions.
- Valorisation des différents corps d'emploi au SSEPI-CSQ
 - Mettre en lumière la diversité et l'importance des différents corps d'emploi représentés au sein du syndicat pour renforcer la fierté professionnelle.
- Portrait de la composition et du rôle des comités statutaires et de vie syndicale
 - Présenter les comités, leurs membres et leurs mandats pour accroître la transparence et encourager l'implication des membres.
- Afficher nos couleurs SSEPI-CSQ
 - Déployer du matériel promotionnel et identitaire (affiches, objets promotionnels et fonctionnels) pour renforcer la visibilité et le sentiment d'appartenance au syndicat.
- Parole au membre dans le journal syndical
 - Offrir un espace dans le journal syndical pour que les membres puissent s'exprimer, partager leurs expériences et témoigner de leur réalité.
- Former et informer davantage les agents de liaison

- Renforcer les compétences et les connaissances des agents de liaison pour qu'ils soient mieux outillés dans leur rôle de relais entre le syndicat et les membres.
- Réouverture des comités de vie syndicale
 - Relancer les comités de vie syndicale pour dynamiser l'engagement des membres et diversifier les activités offertes.
- Solliciter l'avis des membres avec des sondages
 - Mettre en place des sondages pour recueillir les opinions des membres et intégrer leurs préoccupations dans les priorités syndicales.
- Partager une vision inspirante afin de mobiliser les membres
 - Communiquer une vision claire et motivante pour fédérer les membres autour des objectifs communs du triennat.

Pour toute question concernant nos priorités syndicales 2025-2028, veuillez communiquer avec nous au 514-642-5899.