



Centrale des syndicats
du Québec

Session d'information sur l'assurance-emploi FPSS-CSQ

Mélanie Michaud, conseillère
Mario Labbé, conseiller
Sécurité sociale (CSQ)

MAI 2023

Le présent document et son contenu sont protégés par le droit d'auteur et, sauf indication contraire, sont la propriété exclusive du Service de la sécurité sociale de la Centrale des syndicats du Québec. Aucune partie du document ne peut être utilisée, copiée, reproduite, publiée, transmise, distribuée ou modifiée, sous quelque forme et par quelque moyen que ce soit, et aucune œuvre dérivée ne peut être créée, sans l'autorisation écrite de la Centrale des syndicats du Québec.

Plan de la formation

1- Les prestations régulières

- Conditions d'admissibilité
- Période de référence
- Heures assurables
- Demande et relevé d'emploi
- Taux et période de prestations
- Déclaration des gains

2- Les exclusions ou les inadmissibilités

- Statuts d'emploi et droit aux prestations
- Droit aux prestations durant l'été
- Départ volontaire
- Disponibilité et recherche d'emploi

3- Les prestations spéciales

3

1- Les prestations régulières

4

Conditions d'admissibilité

- ➔ N'avoir ni travaillé ni reçu de salaire de son employeur pendant au moins 7 jours consécutifs. Un seul arrêt de rémunération suffit (si plusieurs employeurs)
- ➔ Avoir travaillé un nombre d'heures assurables suffisant
- ➔ Ne pas être responsable de la fin de l'emploi (définitive, temporaire ou cyclique)
- ➔ Chercher activement du travail, avoir la capacité et être disponible pour travailler

5

Heures assurables

- ➔ C'est le nombre d'heures d'emploi assurables durant la période de référence qui déterminera si une personne a droit à des prestations et durant combien de semaines
 - Vacances et autres congés payés = heures et rémunération assurables
 - Assurance salaire versée par l'employeur = heures assurables comme si la personne était au travail et rémunération assurable réellement reçue

6

Heures assurables (suite)

- ➔ Comment déterminer le nombre d'heures assurables requis?
 - Le taux régional de chômage est le seul déterminant de l'admissibilité
 - Actuellement, le nombre d'heure minimal requis varie entre 420 et 700 heures (voir tableau suivant)

7

Nombre d'heures d'emploi assurables requis pour avoir droit aux prestations

Taux régional de chômage	Nombre d'heures d'emploi assurables requis au cours des 52 dernières semaines
6 % ou moins	700 heures
de 6,1 % à 7 %	665 heures
de 7,1 % à 8 %	630 heures
de 8,1 % à 9 %	595 heures
de 9,1 % à 10 %	560 heures
de 10,1 % à 11 %	525 heures
de 11,1 % à 12 %	490 heures
de 12,1 % à 13 %	455 heures
13,1 % et plus	420 heures

www.servicecanada.gc.ca/fra/accueil.shtml

8

Période de référence

- ➔ Période de 52 semaines précédant la demande, sans dépasser le début d'une précédente période de prestations, incluant la période de prestations du Régime québécois d'assurance parentale (RQAP)
- ➔ C'est le nombre d'heures d'emploi assurables durant la période de référence qui déterminera si une personne a droit à des prestations et durant combien de semaines

9

Prolongation de la période de référence

- ➔ Prolongation possible jusqu'à 104 semaines si :
 - Accident ou maladie (sauf si assurance salaire versée par l'employeur)
 - Retrait préventif (si aucune prestation payable)
- ➔ Impossible de reculer plus loin que le début d'une précédente demande de prestations d'assurance-emploi
- ➔ Impossible aussi de reculer avant une période de prestations du RQAP

10

Calcul du taux de prestations

Taux de prestations

- ➔ 55 % du revenu brut moyen
- ➔ Maximum assurable en 2023 : 61 500 \$
- ➔ Taux de prestations maximal : 650 \$/semaine

11

Calcul du taux de prestations (suite)

- ➔ Moyenne des 14 à 22 **meilleures** semaines de la période de référence (selon le taux régional de chômage)
x 55 % = taux de prestations
- ➔ Si plusieurs emplois simultanés, total des salaires pour chaque semaine
- ➔ Dénominateur utilisé pour le calcul des prestations selon le taux régional de chômage

12

Dénominateur utilisé pour le calcul des prestations selon le taux régional de chômage

Taux régional de chômage	Dénominateur (nombre de meilleures semaines)
6 % ou moins	22
de 6,1 % à 7 %	21
de 7,1 % à 8 %	20
de 8,1 % à 9 %	19
de 9,1 % à 10 %	18
de 10,1 % à 11 %	17
de 11,1 % à 12 %	16
de 12,1 % à 13 %	15
13,1 % et plus	14

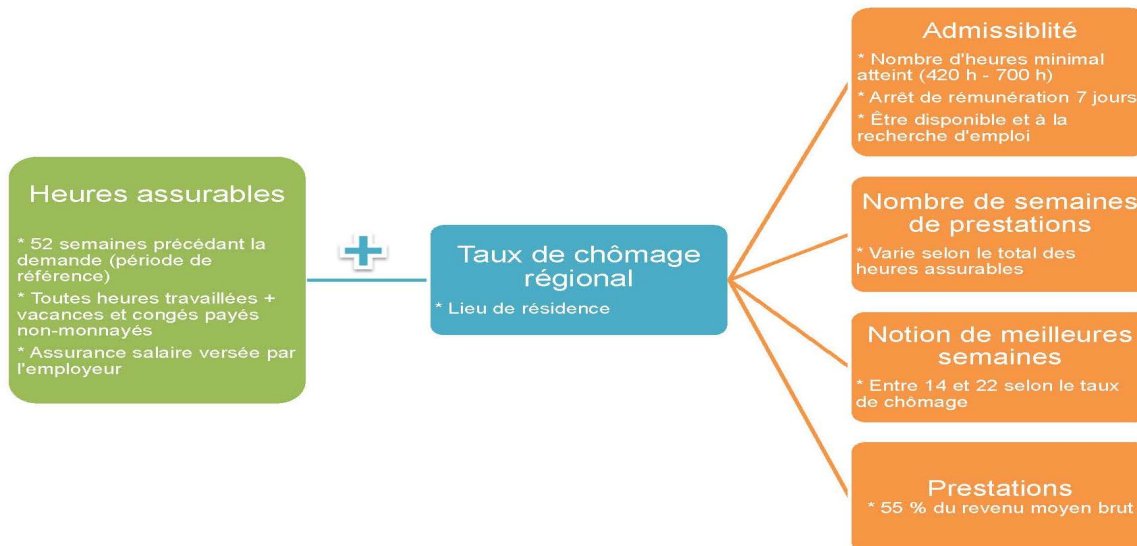
13

Période de prestations

- ➔ Période de 52 semaines au cours de laquelle des prestations sont payables
- ➔ Débute par un délai de carence d'**une** semaine (sans prestations)
- ➔ 14 à 45 semaines de prestations payables, selon le nombre d'heures assurables et le taux régional de chômage

14

Admissibilité, durée et calcul de prestations d'assurance-emploi



15

La demande : à quel moment?

- ➡ Doit être transmise à Service Canada le plus rapidement possible à partir du moment où il y a arrêt de rémunération. Si plus d'un employeur, un seul arrêt de rémunération suffit pour faire une demande
- ➡ Délai maximal de 4 semaines civiles suivant la semaine de l'arrêt de rémunération pour faire une demande de prestations
- ➡ Déposer la demande même si le relevé d'emploi (RE) n'a pas encore été émis (l'employeur doit le produire dans les 5 jours suivant la fin de la période de paie où survient l'arrêt de rémunération)

16

La demande : comment?

- ➔ La demande peut se faire en ligne et prend environ 60 minutes
- ➔ Vous aurez besoin :
 - Numéro d'assurance sociale (NAS)
 - Adresse postale et domiciliaire
 - Informations bancaires
 - Nom de jeune fille de votre mère
 - Relevé d'emploi (électronique)
 - Relevés de paie si vos revenus ont fluctué
 - Votre version des faits en cas de départ volontaire ou de congédiement

17

La demande : le relevé d'emploi

- ➔ Employeurs du secteur public : RE électronique (consulter son dossier en ligne)
- ➔ Si autre employeur : demander un RE, même si l'emploi n'est pas terminé
- ➔ Au besoin, fournir les relevés de paie pour un calcul provisoire

18

Réactiver une demande ou en faire une nouvelle?

- ➔ Réactiver sa demande en cours (pas de délai de carence)

OU

- ➔ Mettre fin à la demande en cours et en déposer une nouvelle (initiale), si elle a accumulé suffisamment d'heures assurables depuis le début de la période en cours (nouveau délai de carence)

19

Réactiver une demande ou en faire une nouvelle? (suite)

Avant de prendre une décision :

- ➔ Compter les semaines de prestations restantes dans la période en cours
- ➔ Comparer les montants de prestations de la période en cours avec ceux d'une nouvelle demande initiale
- ➔ Tenir compte des probabilités et des modalités de retour au travail (temps plein, temps partiel, occasionnel) dans un avenir rapproché ou non

20

**Réactiver une demande existante ou en faire une nouvelle?
Mise à pied cyclique**

Été 1	Juin		Juillet		Août	
			Férié + vacances		Assurance-emploi	
			Vacances		Assurance-emploi	
			Vacances		Assurance-emploi	
	Férié + vacances		* Délai de carence		Retour au travail	
	30		Assurance-emploi			

* Dépôt de la demande d'assurance emploi

Été 2	Juin		Juillet		Août	
			Férié + Assurance-emploi		Vacances	
			Assurance-emploi		Vacances	
			Assurance-emploi		Vacances	
	Assurance-emploi réactivée		Assurance-emploi		Retour au travail	
	30		Vacances			

- Été 2 : Évaluation de l'intérêt à faire une nouvelle demande
- Taux de prestations
 - Nombre de semaines restantes
 - Fériés

21

Déclaration des gains aux 2 semaines

➡ Montants bruts de :

- Revenus d'emploi si travail à temps partiel ou occasionnel
 - Règle générale : déclaration sur les semaines où les « services ont été fournis » (art. 36(4) du RAE)
- Congés de maladie monnayés (peuvent retarder ou réduire le premier chèque)
- Indemnités de la CNESST pour retrait préventif

22

Déclaration de gains aux 2 semaines : déduction des prestations régulières

➔ Règle de rémunération

- Jusqu'à concurrence de 90 % de la rémunération assurable ayant servi au calcul du taux de prestations : déduction de 50 % des gains déclarés
- Au-delà de ce seuil : déduction de 100 % des gains déclarés

23

Exemple de déduction des prestations avec la règle du 50 %

Rémunération hebdomadaire ayant servi au calcul du taux de prestations	800 \$
Seuil de rémunération à 90 %	$800 \$ \times 90 \% = 720 \$$
Taux de prestations	$800 \$ \times 55 \% = 440 \$$
Gains à déclarer pour une semaine donnée	700 \$
Gains déduits à 50 %	$700 \$ \times 50 \% = 350 \$$
Prestations payables	$440 \$ - 350 \$ = 110 \$$

24

Déduction des prestations

- ➔ Pour des gains du même montant que la rémunération ayant servi au calcul du taux de prestations ou plus (800 \$ dans l'exemple précédent), la prestation sera de 0 \$
- ➔ Une semaine de travail de 35 heures ou plus n'est pas considérée comme une semaine de chômage, peu importe le salaire, et aucune prestation n'est payable
- ➔ Si les prestations résiduelles sont minimales, il est possible d'y renoncer pour garder des prestations complètes pour plus tard (en appelant Service Canada)

25

2- Les exclusions ou les inadmissibilités

26

Départ volontaire

- ➔ Règle générale : exclusion complète du droit aux prestations **régulières**
- ➔ Exceptions : seule solution raisonnable et motif valable au sens de la loi
 - Harcèlement (sexuel, psychologique ou autre)
 - Accompagner sa conjointe, son conjoint ou son enfant dans une autre région (même en congé sans solde)
 - Raisons de santé
 - Relation conflictuelle dont la personne n'est pas essentiellement la cause
 - Etc.

27

Départ volontaire (suite)

- ➔ Service Canada doit prouver le départ volontaire
- ➔ La ou le prestataire doit prouver que le départ volontaire était justifié
- ➔ Bénéfice du doute à la personne prestataire

28

Départ volontaire (suite)

- ➔ Quitter volontairement un 2^e emploi à temps partiel (emploi étudiant par exemple) peut priver du droit aux prestations dans les mois suivants :
 - Toutes les heures **de tous les emplois** précédant un départ volontaire ne comptent plus
- ➔ Solution : quitter l'emploi assez tôt pour avoir le temps d'accumuler suffisamment de nouvelles heures assurables
- ➔ Accumuler le nombre d'heures assurables nécessaires, après le départ volontaire, pour se qualifier à une nouvelle demande de prestations

29

Autres exclusions ou inadmissibilités temporaires

- ➔ Congédiement pour conduite
- ➔ Non-disponibilité (voyage à l'étranger, études à temps plein, contraintes non justifiées, etc.)
- ➔ Refus d'un emploi jugé convenable
- ➔ Négligence à postuler pour un emploi vacant jugé convenable
- ➔ Démarches de recherche d'emploi jugées insuffisantes

30

Démarches raisonnables de recherche d'emploi

➔ Éléments inscrits à l'article 9.001 du *Règlement sur l'assurance-emploi* :

- (i) l'évaluation des possibilités d'emploi
- (ii) la rédaction d'un curriculum vitae ou d'une lettre de présentation
- (iii) l'inscription à des outils de recherche d'emploi ou auprès de banques d'emplois électroniques ou d'agences de placement
- (iv) la participation à des ateliers sur la recherche d'emploi ou à des salons de l'emploi
- (v) le réseautage
- (vi) la communication avec des employeurs éventuels
- (vii) la présentation de demandes d'emploi
- (viii) la participation à des entrevues
- (ix) la participation à des évaluations des compétences

31

Démarches raisonnables de recherche d'emploi (suite)

- ➔ Il est important de conserver les preuves de sa recherche pendant toute la durée de la période de prestations
 - Inscriptions à des sites de recherche d'emploi, nom des employeurs contactés, échanges de courriels, messages textes, appels téléphoniques, date des communications, entrevue, etc.
- ➔ Il faut se rappeler que l'obligation de chercher un emploi convenable en est une de moyens et non de résultats

32

3- Les prestations spéciales

33

Prestations spéciales

➔ Quatre types de prestations spéciales

1. Maladie (26 semaines)
2. Proches aidants d'enfant (35 semaines)
3. Proches aidants d'adulte (15 semaines)
4. Compassion (26 semaines)

➔ Principales caractéristiques

- 600 heures assurables nécessaires pour y avoir accès
- Délai de carence d'une semaine
- La personne doit fournir billet médical selon la situation
- Prestations de proches aidants et compassion peuvent se partager
- Définition de parents et de proches aidants élargie

34

Extraits de la demande en ligne

Renseignements sur les raisons de la cessation d'emploi

Les réponses aux questions et aux champs accompagnés d'un astérisque (*) sont obligatoires.

Employeur :

Nom CSQ

Numéro de téléphone

Premier jour travaillé 25/08/2021

Dernier jour travaillé 23/06/2022

*Pourquoi avez-vous cessé de travailler? 

- Il y a eu un manque de travail (ceci inclut fermeture en raison de COVID-19, une mise à pied, une fin d'un contrat ou fin de saison et une fermeture de bureau).
- J'ai quitté mon emploi (ceci inclut une retraite, des raisons de santé, un déménagement pour accompagner un conjoint ou une personne à charge).
- J'ai été congédié(e) ou suspendu(e) (ceci inclut la fin d'emploi d'une personne ne convenant pas aux exigences du poste, dont l'emploi s'est terminé avant la fin de la période de probation, ou dont l'emploi s'est terminé sans motif).
- Je suis en congé de maladie (ceci inclut une maladie, une blessure, quarantaine, une chirurgie, une convalescence et un congé médical autorisé).

35

Extraits de la demande en ligne

Renseignements sur le relevé d'emploi - Dernier employeur

Les réponses aux questions et aux champs accompagnés d'un astérisque (*) sont obligatoires.

Employeur :

Nom CSQ

Numéro de téléphone

Premier jour travaillé 25/08/2021

Dernier jour travaillé 23/06/2022

*Nous avons besoin d'un relevé d'emploi (RE) couvrant cette période de travail pour traiter votre demande. Si votre employeur vous a remis un relevé d'emploi avec un numéro de série commençant par « S », « W » ou « Y », Service Canada l'a déjà reçu.

Sélectionnez l'une des options suivantes : 

- J'ai en ma possession le relevé d'emploi papier et le soumettrai ou l'ai déjà soumis à Service Canada, ou mon employeur l'a transmis par voie électronique.
- Le relevé d'emploi a été ou sera demandé à mon employeur et sera soumis prochainement.
- Le relevé d'emploi n'a pas été produit par mon employeur puisque celui-ci est soit en faillite, soit retiré des affaires, ou déménagé.
- Le relevé d'emploi ne sera pas émis, car mon emploi n'est pas assurable (exemples : je suis un travailleur autonome, je contrôle plus de 40 % des actions avec droit de vote de la compagnie pour laquelle je travaille, etc.).

[Page précédente](#)

[Page suivante](#)

36

Extraits de la demande en ligne

Droits et responsabilités : page 3 de 6

Vos responsabilités

Lorsque vous demandez des prestations régulières, y compris des prestations de pêcheur, vous devez :

- être prêt et disposé à travailler et être incapable de trouver un emploi convenable.
- chercher activement et accepter des offres d'emploi convenable. Pour plus d'information sur ce qui constitue un emploi convenable, visitez la section assurance-emploi du site Web de Service Canada, à servicecanada.gc.ca
- Les activités de recherche d'emploi pour accroître les possibilités de trouver un emploi convenable peuvent consister en ce qui suit :
 - l'évaluation des possibilités d'emploi;
 - la rédaction d'un curriculum vitae ou d'une lettre de présentation;
 - inscription à des outils de recherche d'emploi ou de banques d'emplois électroniques ou agences de placement;
 - assister à des ateliers de recherche d'emploi ou de salons de l'emploi;
 - le réseautage;
 - communication avec des employeurs éventuels;
 - présenter des demandes d'emploi;
 - participer aux entrevues;
 - participer aux évaluations des compétences.
- conserver un registre détaillé comme preuve de vos efforts de recherches d'emploi convenable, puisqu'il peut vous être demandé à tout moment. Le registre de recherches d'emploi doit être conservé pour une période de 6 ans.
- nous déclarer tous les refus d'emploi;
- déclarer toute période pendant laquelle vous n'êtes pas disponible pour travailler;
- fournir les renseignements et les documents requis;
- respecter vos rendez-vous avec notre bureau;
- nous informer de toute cessation d'emploi et des motifs de cette cessation;
- déclarer les périodes où vous êtes absent de votre lieu de résidence et/ou toute absence du Canada;
- déclarer tout emploi, que vous travailliez pour le compte de quelqu'un d'autre ou à votre compte;
- déclarer avec exactitude toute rémunération brute provenant d'un emploi dans les semaines où vous avez gagné ces sommes, de même que toute autre somme que vous pourriez recevoir.

[Page précédente](#)

[Page suivante](#)

Date de modification : 2019-03-08

37

Extraits de la demande en ligne



Gouvernement
du Canada

Government
of Canada

[Quitter](#) → Demande de prestations d'assurance-emploi en ligne

Déclaration

Les réponses aux questions et aux champs accompagnés d'un astérisque (*) sont obligatoires.

Je déclare que les renseignements fournis dans la demande de prestations d'assurance-emploi en ligne et les questionnaires sont exacts à ma connaissance.

Je comprends que ces renseignements serviront à déterminer mon admissibilité aux prestations d'assurance-emploi (y compris le supplément familial) et/ou à des prestations d'emploi, des mesures de soutien et des activités de formation. J'ai lu et je comprends la partie sur les droits et responsabilités.

Je comprends que les renseignements fournis feront l'objet d'une vérification et qu'une fausse déclaration présentée par le biais de la demande de prestations d'assurance-emploi en ligne est sujette à une pénalité administrative ou à une poursuite judiciaire lorsque cette déclaration fautive ou trompeuse est faite sciemment.

* Moi, Nathalie Talbot

accepte l'attestation ci-dessus et je désire présenter ma demande de prestations d'assurance-emploi en ligne.

n'accepte pas l'attestation ci-dessus et je désire abandonner ma demande de prestations d'assurance-emploi en ligne.

[Page précédente](#)

[Soumettre](#)

Date de modification : 2019-03-08

38

Coordonnées utiles

- ➔ Accueil assurance-emploi
www.canada.ca/fr/services/prestations/ae.html ou
1 800 808-6352
- ➔ Accès à votre dossier en ligne (relevé d'emploi)
www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/services/mon-dossier.html
- ➔ Taux régional de chômage
http://srv129.services.gc.ca/eiregions/fra/taux_act.aspx

39

Coordonnées utiles (suite)

- ➔ Conseil national des chômeurs et chômeuses
lecnc.com
- ➔ Petit guide de survie des chômeurs et chômeuses
lecnc.com/petit-guide-de-survie
- ➔ Mouvement action chômage de Montréal
macmtl.qc.ca
- ➔ Conseils pratiques aux chômeurs et chômeuses
[macmtl.qc.ca/wp-content/uploads/2018/01/Guide-2021-2022 Page 1.png](http://macmtl.qc.ca/wp-content/uploads/2018/01/Guide-2021-2022_Page_1.png)

40

Période de questions

Merci de votre attention!