

## Pénurie de personnel et épuisement professionnel...

Nous sommes très conscients de l'état d'épuisement des membres du SSÉPI-CSQ. Bien que la pénurie de personnel se fasse sentir dans tous les corps d'emploi, elle avait pris une très grande ampleur dans les services de garde. Pour cette raison, le syndicat a fait plusieurs interventions de toute sortes (appels, représentation à la séance des commissaires, article dans le journal de Montréal, conférence de presse, rencontre officielle...) pour trouver des solutions **immédiates** afin de réduire la surcharge de travail.

Si vous travaillez dans un service de garde, regardez la feuille verte envoyée avec ce journal (probablement mise sur le babillard). Celle-ci décrit un fonctionnement accepté conjointement avec la CSPI pour les remplacements.

Nous vous demandons de prendre conscience que nous vivons une situation exceptionnelle qui nécessite donc des moyens jamais vus avant. Ces solutions sont aussi le résultat d'une rencontre qui a été faite avec les comités de vie professionnelle des éducateurs(trices) en service de garde et celui des techniciens(nes) en service de garde.

## Négociation de l'entente locale

Voici quelques mots de vos observateurs, Linda Bergeron et Stéphane Turgeon. Des rencontres ont eu lieu dernièrement. En effet, le 31 octobre, le 14 novembre, le 21 novembre (annulée par la partie patronale car ceux-ci manquaient de temps pour la lecture et la recherche suite à nos demandes) et le 3 décembre. Certaines rencontres sont plus brèves que d'autres. Nous sommes face à une commission scolaire qui démontre peu d'ouverture à nos demandes.

Les rencontres sont parfois tendues, une vraie ambiance de négociations... La partie patronale nous parle des forces majeures et de la crainte de les élargir pourraient favoriser l'absentéisme. Alors pour ces raisons ils sont en désaccords avec cette demande. La CSPI a peur d'accepter certaines demandes et elle s'appuie toujours sur la pénurie de personnel actuelle pour refuser. Avec cette situation, nous (Linda Bergeron et Stéphane Turgeon) pensons qu'il faudrait aller au-delà des forces majeures, des congés de maladie, pour contrer la pénurie de personnel. Il faudrait orienter différemment la façon d'attirer et conserver les employés afin que ceux-ci se sentent impliqués, appréciés et soutenus par leur employeur, au lieu de leur faire subir le fardeau des répercussions et/ou des coupures financières. En conclusion, il pourrait être souhaitable de s'unir ensemble afin de trouver des pistes de solution de part et d'autre afin de se bâtir une liste d'idée qui pourrait peut-être combler ce manque. (par exemple, la feuille envoyée pour aider les services de garde).



Pour nous joindre : 750, 16<sup>e</sup> avenue local 8, Pointe-aux-Trembles, QC H1B 3M7  
Téléphone : 514-642-5899 Télécopieur : 514-642-6035  
site : [www.ssepi.lacsq.org](http://www.ssepi.lacsq.org) Courriel : [d88.ssepi@lacsq.org](mailto:d88.ssepi@lacsq.org)  
Programme d'aide aux employées et employés (PAE) Homewood Santé 514-875-0720

**SSÉPI**  
Syndicat du soutien en  
éducation de la Pointe-de-l'Île

# L'heure juste

**CSQ**  
Centrale des syndicats  
du Québec

Édition 11, numéro 4 Nos heures d'ouverture sont du lundi au vendredi, de 8 h 30 à 12 h 00 et de 13 h 00 à 16 h 30 12 décembre 2018



## Joyeux temps des fêtes!

Stéphane Soumis

Nous voici rendus aux congés des fêtes. Certains diront déjà, d'autres diront enfin, mais bon tous s'entendent pour dire que ce moment de repos est le bienvenu. L'an 2019 sera particulièrement chargé en plus des dossiers qui suivent leur cours normal, nous devons finaliser la négociation de l'entente locale et préparer le dépôt des demandes nationales pour septembre. Nous aurons donc besoin de votre participation afin de bien vous représenter.

Au nom de toute l'équipe syndicale, nous vous souhaitons de passer des beaux congés. Profitez de ce moment d'arrêt afin de vivre de beaux instants en compagnie de vos proches. Faites le plein d'énergie car d'autres défis nous attendent en 2019!

## Liste d'ancienneté enfin reçue...

La liste d'ancienneté est enfin disponible dans votre école, centre ou service. L'affichage est prévu pour une période de 45 jours comme il est prévu à la clause 8-1.03 de notre convention collective. Pour faire une demande de renseignements ou de correction, vous avez jusqu'au **16 janvier 2019**. Vous devez le faire **par écrit** à l'attention de Madame Nancy Perron, directrice adjointe des ressources humaines par télécopieur au 514 642-2090.

## Serez-vous payé durant les temps des fêtes?

Pour le bénéfice des **salariés salariés temporaires**, voir la clause qui prévoit la rémunération 2-1.01 B) article 5-2.02 conditions pour l'obtention du paiement des jours chômés/payés.

**1<sup>ère</sup> condition** : Avoir travaillé 10 jours depuis son embauche, et ce, avant le jour chômé payé.

**2<sup>ème</sup> condition** : Être de retour sur une affectation le 7 janvier 2019.

**Rappel!**

Pour les salariées et les salariés qui travaillent moins de 15 heures par semaine, les 2 semaines de Noël ne sont pas rémunérées puisque vous bénéficiez d'un 11% sur chacune de vos paies pour tenir compte des avantages sociaux, selon la clause 2-1.01 D).

# Retour sur l'assemblée générale

Lundi le 26 novembre dernier, Stéphane Soumis a été réélu au poste de présidence, Geneviève Chicoine a été réélue au poste de vice-présidence I aux relations du travail et Geneviève Caron a été réélue par acclamation au poste de vice-présidence au secrétariat et à la trésorerie. Nous remercions les gens qui se sont déplacés ainsi que tous les candidats!

Les finances ainsi que les activités syndicales ont été présentées et adoptées (bilan et prévisions).

Les comités statutaires ont été comblés :

- **Élection** : Karine Rochon, Jacinthe Laws et un poste vacant. Substituts : Annie Bertrand et Joyce Gilbert
- **Médiation**: Martin Rochette, Annie Bolduc et Nathalie Côté. Substituts : Lynn Boulerice et un poste vacant
- **Finances** : Vicky Donatelli, Isaac Locat et Nathalie Hébert. Substituts : Stéphane Turgeon et Jean Duquette

Si un des postes vacants vous intéresse, communiquez avec nous!



## Comité de la diversité sexuelle et d'identité de genre du SSÉPÎ-CSQ

Avez-vous besoin d'idées pour former un comité sur la diversité sexuelle et l'identité de genre dans votre milieu? Voici ce qui a été créé à l'école secondaire Daniel-Johnson.

### Des Allié(e)s ont été trouvé(e)s!

Sur une base volontaire, plusieurs intervenants de l'école ont affiché sur leur porte de local le logo. Il signifie qu'ils sont des alliés de la communauté LGBT+ dans l'école. Une belle initiative de notre nouveau comité LGBT+ de l'école, formé d'élèves et de membres de l'équipe de soutien et des professionnels et ouvert à tous.

### Rappelons la définition d'un Allié :

Adulte qui soutient les personnes de différentes orientations sexuelles, de différentes identités et de différentes expressions de genre dans le but de contribuer à leur bien-être ou à une plus grande acceptation de leur réalité.

### Et quel est son rôle ?

Un allié a à cœur la justice sociale et le bien-être de tous. Il sera identifié par le logo du comité LGBT+ de l'école et sera toujours prêt pour supporter un élève LGBT+.

Vous pouvez aussi consulter la page facebook de notre Centrale syndicale :

<https://www.facebook.com/diversiteCSQ/>



# Assurances collectives

Le tableau des primes ( par 14 jours ) pour 2019 est en ligne sur notre site internet. Aussi, il y a un document qui explique les modifications apportées aux différents régimes. <http://ssepi.lacsq.org/>, dans la section des documents divers, sécurité sociale.

Bon à savoir!

Le changement de régime est maintenant possible sans preuve d'assurabilité et sans qu'un évènement de vie ne survienne avec la seule obligation de maintenir ce nouveau régime pour une durée minimale de 24 mois.

**IMPORTANT** : Processus d'appel d'offres prévu à l'automne pour la mise en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2021.

Mais pourquoi n'avons-nous pas d'assurances dentaires? Ce régime se gère totalement à part du régime d'assurances collectives. Au SSÉPÎ-CSQ, nous avons fait quelques fois les démarches auprès de nos membres pour savoir si le besoin était présent. La dernière fois, en 2015, nous n'avons pas encore atteint le pourcentage requis pour obtenir cette option. Ceci peut être expliqué entre autres par la présence de nombreux salariées et salariés à temps partiel qui considèrent que cette assurance n'est pas rentable pour eux (ou trop coûteuse).



## Les jeunes interpellés par l'environnement!

[www.lepacte.ca](http://www.lepacte.ca)

JE SIGNE



Nous consommons trop! Signons en grand nombre Le Pacte! Ne serait-ce que pour prendre conscience de notre surconsommation personnelle... Ce pacte n'est pas un engagement à être parfait, mais un engagement solennel à réduire notre empreinte écologique. Voici ce en quoi consiste le pacte : Ensemble, citoyens et citoyennes de partout au Québec, des villes et des régions, du monde des affaires au communautaire, par-delà nos divergences politiques et en concordance avec les peuples autochtones, nous manifestons notre ferme volonté de poser les gestes qui s'imposent pour protéger le monde dans lequel nous vivons et nous diriger vers un avenir sobre en carbone! Le Québec de demain passe par une transition écologique de notre économie, notamment par une transition énergétique juste qui fera un meilleur usage de notre savoir-faire, de nos ressources communes et de nos énergies renouvelables. Des changements profonds, sages et intelligents, de nos façons de vivre permettront de soutenir une meilleure qualité de vie ET de maintenir la création d'emplois. Avec les ressources physiques et humaines dont il dispose, avec son sens inné de la coopération et son génie d'innovation, de la permaculture à l'écoconstruction et jusqu'à l'intelligence artificielle, le Québec peut et doit devenir un leader et une inspiration pour le monde entier. Nous avons une responsabilité envers la terre et les peuples plus vulnérables aux effets des changements climatiques. Nous avons le devoir de lutter pour en alléger les impacts sur les populations, les animaux et les écosystèmes.

Pour toutes ces raisons, nous proposons le pacte suivant — un pacte qui n'est pas un engagement à être parfait mais un engagement solennel à réduire notre empreinte écologique. Avec la force du nombre, nous sommes persuadés qu'ensemble nous pouvons renverser la vapeur, pour la suite du monde.