

*** SÉCURITÉ D'EMPLOI SERVICES DIRECTS À L'ÉLÈVE (SDÉ) ***

SÉANCE D'INFORMATION

POUR TOUS LES RÉGULIERS À LA ROTONDE DU CENTRE ADMINISTRATIF (550, 53^E AVENUE, Pointe-aux-Trembles)

15 juin 2017 Séance d'informations (entre 16 h et 19 h 30)

Vous pouvez venir chercher vos documents pour la séance du 26 juin. Si vous avez des questions vous pourrez les poser au service des ressources humaines ou à votre représentante syndicale. **Il n'y aura pas de présentation ou discours, seulement des gens à votre disposition.**

SÉANCE D'AFFECTATION À L'AUDITORIUM DE L'ÉCOLE SECONDAIRE DANIEL-JOHNSON

Les salariés réguliers (S1* S2* S1 S2 SH SF)

26 juin 2017 S'adresse à : Tous les salariés réguliers (tech. en service de garde, T.E.S, T.T.S, SDG, PEH). Tous les salariés permanents susceptibles d'être supplantés ou désirant obtenir un poste vacant.

8 h 15-8 h 45: Remise des cartons d'ancienneté (**pour les rangs 1 à 350**)

8 h 45 à 11 h 45: Déroulement de la séance pour les rangs no 1 à 350

11 h 45-12 h 45: Lunch

12 h 45h à 13 h 30: Remise des cartons d'ancienneté (**pour les rangs 351 et plus**)

13 h 30 à 18 h 00: Déroulement de la séance pour les rangs no 351 et plus

*****La liste d'ancienneté sera transmise lors de la séance d'informations du 15 juin 2017*****

16 août 2017 à l'école secondaire Antoine-de-St-Exupéry

Tous les salariées, salariés réguliers, chapitre 10 et temporaires peuvent se présenter

8 h 45: Technicienne ou technicien en travail social et technicienne ou technicien en éducation spécialisée

9 h 45: Technicienne ou technicien en service de garde, éducatrice ou éducateur en service de garde classe principale, éducatrice ou éducateur en service de garde

11 h 30: Préposé (e) aux élèves handicapés

12 h 30-14h: Lunch

14h à 17h: Les salariées salariés réguliers voulant se choisir une affectation temporaire pour l'année (clause 7-1.27)

MOBILITÉ INTERNE 7-8.00 DES ARRANGEMENTS LOCAUX

Deux salariées salariés dans un même corps d'emploi peuvent convenir de s'échanger leur poste dans la mesure où les deux directions concernées acceptent ces mutations et que ces postes comportent le même nombre d'heures de travail/semaine. La demande doit être faite **au plus tard le 17 août 2017, 16 h.**

Vous avez jusqu'au 9 juin 2017 pour envoyer aux RH vos preuves de qualifications en vue des séances d'affectation (exemples : AEP, braille, RCR, diplôme collégial ...)

Pour nous joindre : 750, 16^e avenue local 8, Pointe-aux-Trembles, QC H1B 3M7
Téléphone : 514-642-5899 Télécopieur : 514-642-6035
site : www.ssepi.lacsq.org Courriel : d88.ssepi@lacsq.org
Programme d'aide aux employées et employés (PAE) Homewood Santé 514-875-0720

La maladie des chiffres

Stéphane Soumis, président

Une vision de l'éducation semble vouloir s'imposer au Québec. On parle de performance, de cibles à atteindre ou encore de statistiques. En accordant une place aussi grande aux résultats, on perd de vue les autres dimensions de la réussite. On fait ainsi peser une pression sur les épaules des élèves, particulièrement ceux qui ont de la difficulté à atteindre les objectifs et qui, n'ont pas accès au soutien nécessaire. Cela a aussi des répercussions sur le travail du personnel, que l'on veut orienter de plus en plus vers l'atteinte de résultats. Le personnel a pourtant besoin de l'espace nécessaire pour répondre à leurs divers besoins.



Nous devons retourner aux sources en se rappelant la mission fondamentale de l'école, qui est d'instruire, de socialiser et de qualifier les élèves dans le respect du principe de l'égalité des chances. L'apport de l'équipe-école est central. On doit miser sur la présence de ces personnes qui tissent quotidiennement des liens avec les élèves, qui connaissent leurs besoins et qui ont développé un savoir-faire précieux. Il peut être tentant, pour les établissements, d'utiliser les sommes disponibles localement pour recourir à des services offerts par des organisations externes

à l'école, surtout dans un contexte où les services professionnels et de soutien des commissions scolaires ont été réduits considérablement à la suite des compressions budgétaires.

Les projets mis en place peuvent, bien sûr, répondre aux besoins à court terme, mais cette façon de faire ne favorise pas la pérennité des services. Si les sommes disponibles ne permettent plus d'obtenir les services ou, encore, si les organisations qui les offrent cessent leurs activités, ce sont les élèves qui en paient le prix. Si nous voulons accompagner chaque élève, les services dont il a besoin doivent être offerts au bon moment et aussi longtemps que nécessaire. On gagne toujours à faire appel au personnel scolaire, qui connaît bien les besoins des élèves et qui a l'expertise pour y répondre.

Au cours des prochains mois, une démarche importante sera entreprise au sein de la commission scolaire, celle de l'élaboration du plan d'engagement vers la réussite. Nous voulons faire partie de cette démarche et c'est pourquoi nous en avons officiellement fait la demande au directeur général le 27 avril dernier.

Au SSEPI-CSQ, nous proposons :

- ❖ De travailler au développement d'une vision de la réussite qui n'est pas basée sur l'atteinte de résultats statistiques.
- ❖ D'affirmer l'importance de répartir les ressources équitablement entre les établissements avec une vision globale et cohérente.
- ❖ De reconnaître le savoir et l'expérience du personnel scolaire mis au service de la réussite de tous les élèves et de s'assurer que les partenariats entre les établissements scolaires et les organismes du milieu respectent le principe de complémentarité, afin de maintenir l'expertise publique du réseau scolaire.
- ❖ D'éviter toute référence à des cibles chiffrées à atteindre dans le projet éducatif, afin de mettre l'accent sur des objectifs qui tiennent compte des moyens disponibles et des capacités des élèves.



Horaire d'été

Du 26 juin au 30 juin 2017 :
Réduction d'une heure de l'horaire (en fin de journée)

Du 3 juillet au 18 août 2017
Réduction d'une demi-heure (30 minutes) de l'horaire (en fin de journée), les lundis, mardis, mercredis et jeudis et réduction de 3 heures de l'horaire, les vendredis après-midi.

En cas d'absence le vendredi (maladie, vacances ou autres), celle-ci sera considérée comme une journée complète de travail, soit 7 heures. Voici les modalités d'application de cet horaire pour les salariés à temps partiel :

Cette réduction s'applique au prorata des heures prévues à l'horaire
Tâche 80% (80% de 5h00) 4 heures de réduction par semaine
Tâche 50% (50% de 5h00) 2,5 heures de réduction par semaine



Mise à pied saisonnière et assurance-emploi

Comme par les années antérieures, vous pouvez faire votre demande de prestation d'assurance emploi par internet. Quand faire votre demande? À votre dernière journée payée. **Il n'y a PAS de code de référence.**

Adresse du site : www.servicecanada.gc.ca. Le site est accessible en tout temps. Téléphone : 1-800-808-6352

Votre relevé d'emploi de la commission scolaire sera acheminé automatiquement au Centre des Ressources Humaines et Développement des compétences du Canada (Assurance-emploi). La CSPÎ n'est plus dans l'obligation de vous fournir votre cessation d'emploi. Celle-ci sera disponible sur le site web de Service Canada (pour consultation et impression) à l'adresse ci-haut mentionnée ou en vous rendant dans un bureau de Service Canada près de chez vous.

Rappel

BONNE NOUVELLE! Depuis le 1^{er} janvier 2017, le délai de carence (semaine d'attente) de l'assurance-emploi a été réduit à une semaine.

CONVOCATION D'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE RÉGULIÈRE

DATE: Lundi 29 mai 2017

LIEU: Auditorium du Centre communautaire Roussin
12125 Rue Notre-Dame E, Montréal, QC H1B 2Y9

ACCUEIL: De 18 h 45 à 19 h 00

Vos comités de vie syndicale

Service de garde

Votre comité s'est rencontré deux fois. Un projet s'est créé. Un déjeuner aura lieu vendredi le 2 juin 2017 au centre Roussin. Il reste des places disponibles donc vous pouvez encore vous inscrire à l'adresse suivante : d88.ssepi@lacsq.org à l'attention de Sonya.

Techniciens en service de garde

Le CVP des techniciens techniciennes en service de garde c'est rencontré à quelques reprises pour travailler sur une description de tâches en lien avec les plaintes que nous avons déposé pour le maintien de l'équité en 2015.

Secteur informatique

Le CVP des STICS a travaillé à l'organisation d'une soirée dans le but de rassembler le personnel et de permettre de créer des liens entre eux. Ils ont également travaillé à mettre à jour un organigramme du service. Nous voulons aussi organiser une soirée d'information pour les exigences aux postes spécifique à leur réalité.

éducation spécialisée

Le CVP des TES s'est rencontré une seule fois. Nous voulons tenter, avec la collaboration de la CSPI, de mettre sur pied un événement rassembleur lors d'une pédagogique durant l'année scolaire 2017-2018. L'idée principale est de mettre en place un système de réseautage qui permettrait des échanges et du support entre collègues.

Vos comités en action ! Vos comités en action !

Condition des femmes

Votre comité désire attirer particulièrement votre attention sur un projet : « Maman va à l'école ». C'est un organisme québécois sans but lucratif qui aide les mères de famille monoparentale à obtenir un premier diplôme et à intégrer le marché du travail, tout en développant leurs habiletés parentales.

Depuis 2012, grâce à l'appui de donateurs et de commanditaires, il peut octroyer des bourses en appui à des mères qui retournent aux études.

Les buts du projet :

- ❖ Favoriser les recherches en éducation en vue d'identifier les obstacles auxquels sont confrontées les mères de famille monoparentale.
- ❖ Trouver des solutions novatrices adaptées à leurs besoins et en assurer la mise en œuvre.
- ❖ Favoriser l'accueil, l'intégration, l'entrée en formation et l'accompagnement tout au long du chemin à parcourir.
- ❖ Fournir des moyens pour soutenir la motivation et la persévérance

Diversité sexuelle et identité de genre

Suite à une constatation de ce comité, le SSÉPI-CSQ est allé de l'avant avec une demande officielle à la CSPI concernant la mise en place d'une politique pour les jeunes transgenres dans nos établissements.

Le comité a rencontré une journaliste et un article très complet a été publié dans le Progrès, journal de Saint-Léonard.

De plus, comme vous l'avez constaté, un envoi d'affiches pour la journée internationale contre l'homophobie et la transphobie a eu lieu. Cela a permis de trouver des alliés dans nos établissements qui aideront les causes soutenues par ce comité.

Jeunes

Votre comité des jeunes a été très actif dernièrement! Tout d'abord, il a participé au premier camp de la relève syndicale de la CSQ. Cette retraite syndicale, initiative du comité national en place, était sur un site enchanteur, propice à l'ouverture. Comme le dit François, « nous avons eu droit à une programmation excessivement diversifiée de conférences, témoignages, formations, présentation vidéo, théâtre interactif, dîner-causerie et j'en passe! D'ailleurs, le choix des invités, présentateurs et animateurs était excellent et la qualité du contenu était au rendez-vous! »

De son côté, Jacinthe a bien aimé la conférence de Éric Pronovost, président de la FPSS au dernier réseau des jeunes CSQ. Selon elle, il est venu donner une petite touche de personnel de soutien à travers le réseau des jeunes. Les enseignants étant plus nombreux que nous, il n'est pas toujours facile d'y trouver notre place. Nous avons entre autre parlé du budget fédéral 2017, de la réforme du mode de scrutin, du chômage et de la précarité d'emploi et avons eu une formation sur les réseaux sociaux.

De plus, en ayant fait un tour de table des différents comités locaux, nous avons pu recueillir plusieurs bonnes idées d'activités et d'événements qui se sont déroulés ailleurs et que nous pourrions organiser pour vous !

Établissement vert Brundtland (EVB)

Lors de notre dernière session nationale, nous avons rencontré un organisme, *ENSEMBLE*. Celui-ci œuvre pour le respect de la diversité et il nous a fortement accrochés avec ses offres de projets qu'ils proposent pour les écoles. Voici des exemples de ce qu'ils offrent et qui pourrait sûrement intéresser plusieurs d'entre vous.

- ❖ Programme au primaire - 9 à 11 ans
- ❖ Ateliers Caravane de la Tolérance 12 à 14 ans
- ❖ Ateliers Caravane de la Tolérance 15 à 17 ans
- ❖ Les Projets Empreintes 12-17 ans
 - Lutte au racisme
 - Lutte à l'homophobie
 - Lutte à l'intimidation

Sur le site, il a aussi été ajouté un guide pratique contenant des liens pour la récupération et le recyclage.



Voir le site internet pour plus d'informations sous les onglets respectifs des comités

<http://ssepi.lacsq.org/>